|  |
| --- |
| ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ, ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ И ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ ПО РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН |
|  |
| МИНИСТЕРСТВО ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ И ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН |
|  |
|  |
| **ПРИКАЗ** |
|  |
|  07.10.2019 | г. Казань |  № 608 /375 |
|  |  |   |
|  |  |  |
|  |  |  |

**О внесении изменений в приказ Главного управления МЧС России по Республике Татарстан и Министерства по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Республики Татарстан от 27.11.2014 № 856/577 «Об утверждении программы Главного управления МЧС России по Республике Татарстан и Министерства по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Республики Татарстан по реализации антикоррупционной политики на 2015-2020 годы»**

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 -2020 годы», мероприятий государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015 – 2021 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014 № 512 (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 26.03.2018 №174, от 10.09.2018 №763, от 17.06.2019 № 495), приказываем:

 1. Внести в приказ Главного управления МЧС России по Республике Татарстан и Министерства по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Республики Татарстан от 27.11.2014 № 856/577 «Об утверждении программы Главного управления МЧС России по Республике Татарстан и Министерства по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Республики Татарстан по реализации антикоррупционной политики на 2015-2020 годы» (с изменениями, внесенными приказами от 18.05.2016 № 316/211, от 29.08.2018 № 667/506, от 04.02.2019 № 50/50) следующие изменения:

 в наименовании, преамбуле, пункте 1 цифры «2015-2021» заменить цифрами «2015-2022»;

 в программе Главного управления МЧС России по Республике Татарстан и Министерства по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Республики Татарстан по реализации антикоррупционной политики на 2015-2021 годы (далее - Программа), утвержденной указанным приказом:

в наименовании цифры «2015-2021» заменить цифрами «2015-2022»;

 в паспорте Программы:

 в строке «Наименование Программы» цифры «2015-2021» заменить цифрами «2015-2022»;

 в строке «Основание разработки Программы» цифры «2015-2021» заменить цифрами «2015-2022»;

 в строке «Сроки реализации Программы» цифры «2015-2021» заменить цифрами «2015-2022»;

 в абзаце первом строки «Ожидаемые конечные результаты реализации Программы» слова «к концу 2021 года» заменить словами «к концу 2022 года»;

 в абзаце втором раздела I Программы цифры «2015-2021» заменить цифрами «2015-2022»;

 в абзаце пятом раздела III программы слова «к 2021 году» заменить словами «к 2022 году»;

 приложение к Программе изложить в новой редакции (прилагается).

 2. Приказ довести до заместителей начальника главного управления, заместителей министра, начальников самостоятельных управлений и отделов центрального аппарата, руководителей территориальных подразделений и подведомственных учреждений.

 3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела кадров, воспитательной работы, профессиональной подготовки и психологического обеспечения Главного управления МЧС России по Республике Татарстан Н.П.Лоханова.

Начальник главного управления Временно исполняющий

генерал-лейтенант внутренней службы обязанности министра

 Р.З.Хабибуллин Т.В.Каримуллин

 Утверждена

 приказом главного управления

 МЧС России по Республике Татарстан

 и МЧС Республики Татарстан

 от 07.10.2019 № 608/375

 Программа Главного управления

МЧС России по Республике Татарстан и МЧС Республики Татарстан

по реализации антикоррупционной политики на

2015 – 2022 годы

ПАСПОРТ

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Программа Главного управленияМЧС России по Республике Татарстан,МЧС Республики Татарстан по реализации антикоррупционной политики на 2015**–**2022 годы(далее – Программа) |
| Основание разработки Программы | Государственная программа «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015 – 2022 годы»,утвержденная постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан |
| Цель и задачи Программы | Цель Программы – совершенствование системы противодействия коррупции в Главном управленииМЧС России по Республике Татарстан,МЧС Республики Татарстан(далее – главное управление, министерство), профилактика коррупции, создание условий, препятствующих коррупции, формирование у сотрудников главного управления, министерства нетерпимого отношения к коррупцииЗадачи Программы:– недопущение коррупции в сфере деятельности главного управления, министерства;– выявление и устранение причин и условий, которые могут способствовать проявлению коррупции в деятельности государственных гражданских служащих главного управления, министерства;– предупреждение коррупции путем повышения эффективности координации антикоррупционной деятельности главного управления, министерства; с контрольно-надзорными органами и институтами гражданского общества;– активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции;– повышение эффективности использования государственного имущества;– сохранение и закрепление кадрового профессионального состава государственных гражданских служащих главного управления, министерства;- исполнение мероприятий Национального плана противодействия коррупции на 2018 -2020 годы, мероприятий Государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015-2021 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан 19 июля 2014 года №512 (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 26.05.2017 № 311, от 26.03.2016 № 174, от 10.09.2018 № 763, от 17.06.2019 № 495) |
| Основные направления Программы | **–** Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности;**–** административно-кадровая работа;**–** антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов главного управления, министерства;**–** антикоррупционный мониторинг;**–** финансово-экономическая деятельность (вопросы организации деятельности по размещению государственного заказа);**–** вопросы взаимодействия с органами местного самоуправления;**–** обеспечение открытости и доступности для населения деятельности главного управления, министерства, укрепление связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности сотрудников. |
| Сроки реализации Программы | 2015 **–** 2022 годы |
| Источники финансирования | Текущее финансирование главного управления, министерства  |
| Ожидаемые и конечные результаты реализации Программы | Ожидаемыми результатами реализации Программы к концу 2022 года являются: рост эффективности государственного управления в главном управлении, министерстве, повышение активности структурных подразделений главного управления, министерства в процессах противодействия коррупции, повышение эффективности деятельности ответственного лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в главном управлении, министерстве, по противодействию коррупции,  -улучшение взаимодействия с институтами гражданского общества, в том числе: – достижение открытости и доступности для граждан и организаций деятельности главного управления, министерства; **–**повышение доверия граждан к деятельности главного управления, министерства; **–**обеспечение подготовки проектов нормативных правовых актов, разработанных органами исполнительной власти Республики Татарстан, а также главным управлением, министерством, исключающих коррупционную составляющую; **–**увеличение доли открытых торгов, торгов в форме электронного аукциона по корпоративным закупкам; **–**уменьшение доли стоимости контрактов, заключенных по результатам несостоявшихся торгов и запросов котировок у единственного поставщика, исполнителя, подрядчика в общей стоимости заключенных контрактов; - доля работников главного управления, министерства, в отношении которых проведены антикоррупционные мероприятия, направленные на формирование у сотрудников отрицательного отношения к коррупции, составит не менее 90 процентов |
| Индикаторы оценки эффективности Программы | Оценочные показатели эффективности Программы приведены в разделе              III. «Оценка эффективности реализации Программы» |
| Организация контроляза реализацией Программы | Начальник управления кадров, воспитательной работы, профессиональной подготовки и психологического обеспечения Главного управления МЧС России по Республике Татарстан |

 **I.** **Характеристика проблем, на решение которых направлена программа**

 В основу разработки настоящей Программы был положен опыт исполнения Программы Главного управления МЧС России по Республике Татарстан, Министерства по делам ГО и ЧС Республики Татарстан по противодействию коррупции на 2012 -2014 годы, утвержденной приказом Главного управления МЧС России по Республике Татарстан и Министерства по делам ГО и ЧС Республики Татарстан от 08.11.2011 № 693/406 (c изменениями, внесенными приказами Главного управления МЧС России по Республике Татарстан и Министерства по делам ГО и ЧС Республики Татарстан от 23.06.2014 № 403а/273а, от 23.04.2012 № 295/214, от 22.05.2013 №320/203,от 18.05.2016 № 316/211,от 29.08.2018 № 667/506, от 04.02.2019 № 50/50)

 В Программе учтены требования Национального плана противодействия коррупции на 2014 -2015 годы, Государственной Программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015 – 2022 годы.

Основные направления настоящей Программы раскрыты в перечне программных мероприятий (раздел VI). Реализация данных мероприятий позволяет обеспечить комплексный характер реализации Программы, а также достижение, предусмотренных ею целей и задач.

 Основными направлениями Программы являются:

**–** нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности;

**–** административно-кадровая работа;

**–** антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов органов в главном управлении, министерстве;

**–** антикоррупционный мониторинг;

**–** финансово-экономическая деятельность (вопросы организации деятельности по размещению государственного заказа);

**–** вопросы взаимодействия с органами местного самоуправления;

**–** обеспечение открытости и доступности для населения деятельности Главного управления МЧС России по Республике Татарстан, Министерства по делам ГО и ЧС Республики Татарстан, укрепление его связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности сотрудников.

 Некоторые мероприятия, требующие продолжения их реализации, в развитие Программы Главного управления МЧС России по Республике Татарстан, Министерства по делам ГО и ЧС Республики Татарстан, сохранены в настоящей Программе.

 В результате реализации действующей Программы по противодействию коррупции в главном управлении и министерстве успешно проводится антикоррупционная работа.

 Созданы и функционируют:

 Комиссия по противодействию коррупции;

 Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.

 В министерстве назначено и осуществляет работу лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

 В главном управлении и министерстве проводится антикоррупционная экспертиза проектов нормативных правовых актов, обеспечиваются условия для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов.

  Выполнение мероприятий Программы позволит минимизировать имеющиеся риски коррупционных проявлений в сфере деятельности главного управления и министерства.

**II. Цель и задачи Программы**

 Цель Программы – совершенствование системы противодействия коррупции в Главном управлении МЧС России по Республике Татарстан, Министерстве по делам ГО и ЧС Республики Татарстан.

 Для достижения целей Программы требуется решение следующих задач:

 совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных противодействия коррупции в главном управлении и министерстве;

 выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативно правовых актов посредством проведения антикоррупционной экспертизы;

 проведение мониторинговых исследований, выявление и устранение причин и условий, которые могут способствовать проявлению коррупции в деятельности государственных гражданских служащих главного управления и министерства;

 обеспечение открытости, доступности для граждан деятельности главного управления и министерства;

 Задачи Программы:

 – недопущение коррупции в сфере деятельности главного управления, министерства;

 – выявление и устранение причин и условий, которые могут способствовать проявлению коррупции в деятельности государственных гражданских служащих главного управления, министерства;

 – предупреждение коррупции путем повышения эффективности координации антикоррупционной деятельности главного управления, министерства с контрольно-надзорными органами и институтами гражданского общества;

 – активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции;

 – повышение эффективности использования государственного имущества;

 – сохранение и закрепление кадрового профессионального состава государственных гражданских служащих главного управления, министерства.

 **III. Оценка эффективности реализации Программы**

 Управление Программой и контроль за ходом ее реализации осуществляется начальником Главного управления МЧС России по Республике Татарстан – министром и начальником управления кадров, воспитательной работы, профессиональной подготовки и психологического обеспечения Главного управления МЧС России по Республике Татарстан.

 Исполнители мероприятий, указанные в графе «Исполнители» раздела «Основные программные мероприятия», ежеквартально представляют отчеты о реализации предусмотренных Программой мероприятий секретарю Комиссии по противодействию коррупции - ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в министерстве.

 Отчеты о ходе реализации настоящей программы раз в полугодие заслушиваются на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции.

 Информация о выполнении мероприятий Программы размещается на сайте министерства Официального портала Правительства Республики Татарстан в информационно –телекоммуникационной сети «Интернет» в подразделе «Антикоррупционная программа Главного управления МЧС России по Республики Татарстан и Министерства по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Республики Татарстан» раздела «Противодействие коррупции» не реже одного раза в квартал.

 Оценка эффективности Программы за весь период ее реализации проводится с учетом достижения к 2022 году показателей по индикаторам оценки результатов выполнения Программы, приведенных в приложении к ней.

**IV. Ожидаемые результаты реализации Программы**

 Ожидаемыми результатами реализации Программы к концу 2022 года являются рост эффективности государственного управления в Главном управлении МЧС России по Республике Татарстан, Министерстве по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Республики Татарстан и активности структурных подразделений в процессах противодействия коррупции, повышение эффективности деятельности ответственного лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений по противодействию коррупции, улучшение взаимодействия главного управления, министерства с институтами гражданского общества, в том числе:

– достижение открытости и доступности для граждан и организаций информации о деятельности главного управления, министерства и государственных услуг, предоставляемых им;

**–**повышение доверия граждан к главному управлению, министерству и его сотрудникам;

**–**обеспечение подготовки проектов нормативных правовых актов, разработанных главным управлением, министерством, исключающих коррупциогенные факторы;

**–**увеличение доли открытых торгов, торгов в форме электронного аукциона по корпоративным закупкам;

**–**уменьшение доли стоимости контрактов, заключенных по результатам несостоявшихся торгов и запросов котировок у единственного поставщика, исполнителя, подрядчика в общей стоимости заключенных контрактов.

Приложение

к программе Главного управления

МЧС России по Республике Татарстан и МЧС Республики Татарстан по реализации антикоррупционной политики на 2015 – 2022 годы, утвержденной приказом МЧС России по Республике Татарстан и МЧС Республики Татарстан от 27.11.2014

 № 856/577

(в редакции приказа Главного управления МЧС России по Республике Татарстан и МЧС Республики Татарстан от 07.10.2019 № 608 /375)

**Цели, задачи, индикаторы оценки результатов**

**Программы Главного управления МЧС России по Республике Татарстан**

**и МЧС Республики Татарстан по реализации**

**антикоррупционной политики на 2015 – 2022 годы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование основныхмероприятий | Исполнители | Сроки вы-полненияосновных мероприя-тий | Индикаторыоценки конеч-ных результатов,единицы измерения | Значения индикаторов |
| 20152016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| Цели: совершенствование системы противодействия коррупции вГлавном управлении МЧС России по Республике Татарстан и МЧС Республики Татарстан (далее Главное управление и Министерство), профилактика коррупции, создание условий, препятствующих коррупции в главном управлении и министерстве, формирование у сотрудников нетерпимого отношения к коррупции |
| Задача 1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции в главном управлении и министерстве |
| 1.1 Участие в разработке норма-тивных правовых актов главного управления и министерства о противодействии коррупции во испол-нение федерального законодательства и на основе обобщения практики приме-нения действующих антикоррупционных норм в Республике Татарстан | Юридический отдел главного управления, отдел правового обеспечения министерства | 2015-2022 гг. | Полнота внедрения внутреннего контроля и антикоррупционных механизмов в кадровую политику главного управления и министерства, процентов | 90 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.2. Обеспечение действенного функ-ционирования ответственных лиц кадровых служб главного управления и министерства за работу по профилак-тике коррупционных и иных правонару-шений | Отдел кадров и государст-венной службы министерства,отдел кадров, воспитательной работы, про-фессиональной подготовки и психологичес-кого обеспече-ния главного управления (далее – ОК министерства, ОК,ВР,ПП и ПО главного управления) | 2015-2022 гг. | Полнота внедрения внутреннего контроля и антикоррупционных механизмов в кадровую политику главного управления и министерства | 90 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.2.1. Проведение проверок достовер-ности и полноты представляемых сотрудниками и государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, своих супруги (супруга) и несовер-шеннолетних детей с соблюдением требо-ваний законодатель-ства о государст-венной службе, о противодействии коррупции представляемых государственными служащими. Информирование органов Прокуратуры Республики Татарстан о наруше-ниях, выявленных в ходе проверок | ОК,ВР,ПП и ПО главного управления, ОК министерства,ответственные лица кадровых служб главного управления и министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 2015-2022 гг. | Охват проверкой сотрудников, представляющих сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.2.2. Проведение проверок соблю-дения государствен-ными служащими требований к служебному поведе-нию, предусмот-ренных законода-тельством о государственной службе, в том числе на предмет участия в предпринимательской деятельности с использованием баз данных ФНС РФ «Единый государст-венный реестр юридических лиц» и «Единый государст-венный реестр индивидуальных предпринимателей» (не менее 1 раза в год) | ОК,ВР,ПП и ПО главного управления, ОК министерства,ответственные лица кадровых служб главного управления и министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 2015-2022 гг. | Охват проверкой сотрудников, представляющих сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, процентов |  | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.2.3. Осуществление контроля за соблю-дением лицами, замещающими должности госуда-рственной граж-данской службы Республики Татарстан, требова-ний законода-тельства Российской Федерации о противодействии коррупции, касаю-щихся предотвра-щения и урегули-рования конфликта интересов, привле-чение к дисципли-нарной ответствен-ности лиц, не соблюдающих установленные требования | ОК,ВР,ПП и ПО главного управления, ОК министерства,ответственные лица кадровых служб главного управления и министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 2018-2022 гг.ежеквар-тально | Количество проведенных анализов/проверок соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от общего числа государственных гражданских служащих; Количество привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от числа государствен-ных гражданских служащих, совершивших правонарушение связанное с конфликтом интересов, процентов |  |  |  | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.2.4.Проведение в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателя) проверок сведений о фактах обращения в целях склонения государственного служащего главного управления и министерства к совершению коррупционных правонарушений | ОК,ВР,ПП и ПО главного управления, ОК министерства,ответственные лица кадровых служб главного управления и министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 2015-2022 гг. | Количество проведенных проверок сведений о фактах обращения в целях склонения государствен-ного служащего главного управления и министерства к совершению коррупционных правонарушений процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.2.5.Систематическое проведение оценки коррупционных рисков возникающих при реализации государственными служащими функции и внесение уточнений в перечень должностей государственной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками | ОК,ВР,ПП и ПО главного управления, ОК министерства,ответственные лица кадровых служб главного управления и министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 2015-2022 гг.ежегодно | Количество проведенных мероприятий, связанных с оценкой коррупционных рисков, процентов |  |  | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.2.6.Внедрение и использование в деятельности должностного лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений компьютерных программ, разработанных на базе специального программного обеспечения в целях осуществления мониторинга и автоматизированного анализа сведений о доходах расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами претендующими на замещение должностей, включенных в соответствующие перечни и лицами замещающими указанные должности с использованием баз данных о доходах, недвижимом имуществе (в т.ч. за рубежом) транспортных средствах, счетах, кредитах, ценных бумагах | Ответственное лицо кадровой службы министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, ОК,ВР,ПП и ПО главного управления  | 2015-2022 гг.внедрение компьютер-ных программ | Полнота внедрения внутреннего контроля и антикоррупционных механизмов в кадровую политику главного управления и министерства |  |  | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.3. Обеспечение открытости деятельности комиссии по противодействию коррупции. Обеспечение утверждения и последующего исполнения годовых планов работы комиссии | Ответственные лица кадровых служб главного управления и министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений комиссия по противодействию коррупции, информационный отдел | 2015-2022 гг. | Количество проведенных заседаний комиссии и размещение информации на сайте главного управления и министерства | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 1.4.Обеспечение действенного функционирования Комиссии в главном управлении и комиссии министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов в соответствии с установленными требованиями федерального законодательства и законодательства Республики Татарстан | ОК,ВР,ПП и ПО главного управления, ОК министерства,ответственные лица кадровых служб главного управления и министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 2015-2022 гг. | Полнота внедрения внутреннего контроля и антикоррупционных механизмов в кадровую политику главного управления и министерства |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.5. Размещение на официальном сайте главного управления и министерства сети «Интернет» сведений о доходах, расходах имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих согласно правилам, установленным законодательством | ОК,ВР,ПП и ПО главного управления, ОК министерства,ответственные лица кадровых служб главного управления и министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, информационный отдел | 2015-2022 гг. | Размещение сведений о доходах, расходах имуществе и обязательствах имущественного характера согласно правилам, установленным законодательством(раз в год, до 1 апреля т.г.)  | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 1.6. Внесение изменений в уставы подведомственных организаций, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций в части норм, регулирующих вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов | ОК министерства, отдел правового обеспечения министерства | 2018 г(в дальнейшем при необходимос-ти) | Количество подведомственных организаций в уставы, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов; Количество подведомственных организаций в которых руководителями и работниками представлены уведомления о наличии конфликта интересов; Количество подведомственных организаций в которых выявлен конфликт интересов у руководителей и/или работников и приняты меры по его предотвращению и/или его урегулированию процентов |  |  |  | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.7. Контроль за соблюдением руководителями и работниками подведомственных организаций требований уставов подведомственных организаций и трудовых договоров, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, принятие мер по его предотвращению и/или урегулированию, в том числе с привлечением лиц, на которых распространяются требования о предотвращении и урегулировании конфликта интересов к ответственности в случае несоблюдения этих требований | ОК министерстваОтдел правового обеспечения, подведомственные учреждения | 2018-2022гг.раз в полугодие | Количество проведенных проверок подведомственных организаций от их общего числа; Количество выявленных/урегулированных фактов конфликта интересов; Количество привлеченных к ответственности руководителей и/или работников за непринятие мер по предотвращению и/или его урегулированию конфликта интересов(раз в полугодие) |  |  |  |  |  |  |  |
| Задача 2. Выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов, посредством проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов разрабатываемых в главном управлении и министерстве |
| 2.1 Принятие практических мер по организации эффективного проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, ежегодное обобщение результатов ее проведения | Юридический отдел главного управления,отдел правового обеспечения министерства, информационный отдел, ответственные лица кадровых служб главного управления и министерства за работу по профилактике коррупционных и иных прав/нарушений | 2015-2022 гг. | Доля нормативных правовых актов подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, процентов | 90 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2.2. Создание необходимых условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, разрабатываемых главным управлением и министерствомОбеспечение размещения проектов нормативных правовых актов, разрабатываемых главным управлением и министерством на сайте в разделе «Противодействие коррупции» | Юридический отдел главного управления,отдел правового обеспечения министерства, ответственные лица кадровых служб главного управления и министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, информационный отдел | 2015-2022 гг. | Доля нормативных правовых актов подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, процентов | 90 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Задача 3. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований (Антикоррупционный мониторинг в системе МЧС России) |
| 3.1. Представление информационных материалов и сведений по показателям антикоррупционного мониторинга в соответствии с законодательством | Юридический отдел главного управления,отдел правового обеспечения министерства, информационный отдел, ответственные лица кадровых служб главного управления и министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 2015-2022 гг. | Полнота исполнения заданий на организацию социологических опросов, процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 3.2. Участие в совещаниях с представителями исполнительных органов государственной власти по вопросам организации и проведения антикоррупционного мониторинга | Ответственные лица кадровых служб главного управления и министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 2015-2022 гг. | Частота участия, процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Задача 4. Антикоррупционное обучение и антикоррупционная пропаганда в главном управлении и министерстве |
| 4.1.Осуществление работы по формированию у служащих и работников главного управления и министерства отрицательного отношения к коррупции с привлечением к данной работе Общественного совета при министерстве, других институтов гражданского общества | Ответственные лица кадровых служб главного управления и министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, комиссия по противодействию коррупции, Общественный совет при министерстве, информационный отдел | 2015-2022 гг. | Доля работников главного управления и министерства в отношении которых проведены антикоррупционные мероприятия, направленные на формирование у сотрудников отрицательного отношения к коррупции, процентов | 40 | 50 | 50 | 50 | 60 | 60 | 60 |
| 4.1.1. Принятие ответственными лицами кадровых служб главного управления и министерства, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, мер по повышению информированности о требованиях законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан о противодействии коррупции и неотвратимости наказания за их нарушение, государственных гражданских служащих и членов Общественных советов, действующих при исполнительных органах государственной власти. | Ответственные лица кадровых служб главного управления и министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, комиссия по противодействию коррупции, члены Общественного совета | 2018-2022гг.раз в полугодие | Количество проведенных индивидуальных мероприятий от числа государственных гражданских служащих, членов Общественного совета при министерстве, (процентов) |  |  | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| 4.1.2. Проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества, членов Общественного совета, при министерстве) отчетов о реализации ведомственной программы противодействия коррупции. | Ответственные лица кадровых служб главного управления и министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, Общественный совет при министерстве | 2018-2022гг.ежегодно | Количество проведенных мероприятий, количество |  |  | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 4.2.Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственными гражданскими служащими главного управления и министерства ограничений и запретов, а также по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. в том числе ограничений, касающихся дарения и получения подарков с привлечением к данной работе общественного совета. Осуществление контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | ОК,ВР,ПП и ПО главного управления, ОК министерства, ответственные лица кадровых служб главного управления и министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 2015-2022 гг. | Охват государственных служащих, процентов | 40 | 50 | 50 | 50 | 90 | 90 | 90 |
| 4.3. Разработка и осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению государственными служащими главного управления и министерства поведения которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки | ОК,ВР,ПП и ПО главного управления, ОК министерства, ответственные лица кадровых служб главного управления и министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, информационный отдел | 2015-2022 гг. | Отсутствие случаев поведения государственных служащих, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки (доля работников в отношении которых проведены разъяснительные меры) | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 4.4.Специализированное обучение государственных гражданских служащих Республики Татарстан, впервые поступивших на государственную гражданскую службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции. | ОК министерства | 2018-2022гг.раз в полугодие | Количество служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших на государственную гражданскую службу, процентов  |  |  | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 |
| 4.5. Ежегодное специализированное повышение квалификации государственных гражданских служащих Республики Татарстан, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | ОК министерства | 2018-2022гг.раз в полугодие | Количество служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших специализированное повышение квалификации, процентов |  |  | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| Задача 5. Обеспечение открытости доступности для граждан деятельности главного управления и министерства, взаимодействие с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общества |
| 5.1 Обеспечение соблюдений положений административных регламентов предоставления государственных услуг главного управления и министерства при предоставлении государственных услуг гражданам и юридическим лицам | Структурные подразделения, представляющие государственные услуги | 2015-2022 гг. | Своевременное предоставление государственных услуг, процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 5.2. Организация наполнения раздела «Противодействие коррупции» сайта главного управления и министерства в соответствии с законодательством и требованиями установленными Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 №225 «Об утверждении единых требований к наполнению и размещению разделов официальных сайтов» | Ответственные лица кадровых служб главного управления и министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений,информационный отдел | 2015-2022 гг. | Доля наполнения официального сайтов главного управления и министерства в соответствии с требованиями, процентов | 70 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 5.3. Обеспечение функционирования «Телефона доверия», горячей линии, Интернет приемной, других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщать о ставших известных им фактах коррупции, причинах и условиях способствующих их совершению | Ответственные лица кадровых служб главного управления и министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений,информационный отдел, отдел по работе со СМИ | 2015-2022 гг. | Доля рассмотрения и принятия мер по выявленным фактам, процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 5.4. Размещение отчета о реализации ведомственной программы противодействия коррупции в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции». | Ответственные лица кадровых служб главного управления и министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений,информационный отдел, отдел по работе со СМИ | 2018-2022 гг.ежегодно | Качество размещенных отчетов, процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 5.5. Организация работы по проведению мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц главного управления и министерства, размещенной в СМИ и содержащейся в обращениях граждан и юридических лиц с ежеквартальным обобщением и рассмотрением его результатов на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции | Ответственные лица кадровых служб главного управления и министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений,информационный отдел, отдел по работе со СМИ | 2015-2022 гг. | Обобщение и рассмотрение результатов мониторинга, информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции, процентов (1 заседание в квартал) | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 5.6. Доведение до СМИ информации о мерах принимаемых в главном управлении и министерстве по противодействию коррупции | Ответственные лица кадровых служб главного управления и министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений,информационный отдел, отдел по работе со СМИ | 2015-2022 гг. | Количество предоставленных СМИ материалов, публикаций |  |  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 5.6.1. Повышение эффективности деятельности по информированию общественности о результатах антикоррупционной работы в курируемой отрасли, в том числе проводимой с участием должностных лиц кадровых служб главного управления и министерства, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. | Ответственные лица кадровых служб главного управления и министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений,информационный отдел, отдел по работе со СМИ | 2018-2022гг.ежеквартально | Количество предоставленных СМИ материалов, публикаций |  |  |  |  |  |  |  |
| 5.7. Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм предоставления информации антикоррупционной направленности | Ответственные лица кадровых служб главного управления и министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений,информационный отдел, отдел по работе со СМИ | 2015-2022 гг. | Наполняемость и обновление стендов и иных форм предоставления информации антикоррупционной направленности |  |  | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Задача 6. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ услуг для обеспечения нужд главного управления и министерства, повышение эффективности использования государственного имущества |
| 6.1. Реализация мер, способствующих недопущению коррупции при осуществлении закупок товаров, (работ услуг) для обеспечения нужд главного управления и министерства, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок | ФЭО главного управления, ФЭО министерства, ответственные лица кадровых служб главного управления и министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 2015-2022 гг. | Полнота внедрения контроля и антикоррупционных механизмов при осуществлении закупок товаров для нужд главного управления и министерства(отсутствие случаев коррупционных проявлений) |  |  |  |  |  |  |  |
| 6.2. Проведение анализа закупок подведомственных организаций, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в целях недопущения возникновения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, а также иных правонарушений.  | ФЭО главного управления, ФЭО министерства, ответственные лица кадровых служб главного управления и министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 2018-2022гг.раз в полугодие | Количество проведенных проверок/количество выявленных правонарушений/в том числе связанных с конфликтом интересов |  |  | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
|  |

|  |
| --- |
| Задача 7. Усиление мер по минимизации бытовой коррупции |
| 7.1 Обеспечение соблюдения требований законодательства в сфере государственной гражданской службы с целью устранения коррупционных рисков, возникающих при поступлении граждан на должность государственной службы | ОК,ВР,ПП и ПО главного управления, ОК министерства,ответственные лица кадровых служб главного управления и министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 2015-2022гг. | Полнота внедрения контроля и антикоррупционных механизмов при поступлении граждан на должность государственной службы(охват всех граждан) | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 7.1.1. Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности Республики Татарстан и должности государственной гражданской службы Республики Татарстан, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, в целях выявления возможного конфликта интересов | ОК,ВР,ПП и ПО главного управления, ОК министерства,ответственные лица кадровых служб главного управления и министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 2015-2022гг.раз в полугодие | Охват всех государственных гражданских служащих |  |  | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 7.2. Проведение учебных занятий с работниками главного управления и министерства на тему нетерпимого отношения к проявлениям коррупции, в т.ч. «бытовой коррупции» по изучению антикоррупционного законодательства | ОК,ВР,ПП и ПО главного управления, ОК министерства,ответственные лица кадровых служб главного управления и министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушенийотдел правового обеспечения | 2015-2022 гг. | Количество проведенных занятий | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 7.3. Информационное сопровождение мероприятий антикоррупционной деятельности главного управления и министерства | Отдел по работе со средствами массовой информации, информационный отдел, ответственные лица кадровых служб главного управления и инистерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 2015 – 2022гг. | Размещение на сайте информации о мероприятиях антикоррупционной направленности проводимых в главном управлении и министерстве(количество материалов) | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |