|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ, ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ И ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ ПО РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН | | |
|  | | |
| МИНИСТЕРСТВО ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ И ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН | | |
|  | | |
|  | | |
| **ПРИКАЗ** | | |
|  | | |
| 04.02.2019 | Казань | № 50 /50 |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

**О внесении изменений в приказ Главного управления МЧС России по Республике Татарстан и Министерства по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Республики Татарстан от 27.11.2014 № 856/577 «Об утверждении программы Главного управления МЧС России по Республике Татарстан и Министерства по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Республики Татарстан по реализации антикоррупционной политики на 2015-2020 годы»**

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 -2020 годы», мероприятий Государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015 – 2021 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014 № 512 (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 26.03.2018 №174, от 10.09.2018 №763), приказываю:

1. Внести в приказ Главного управления МЧС России по Республике Татарстан и Министерства по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Республики Татарстан от 27.11.2014 № 856/577 «Об утверждении программы Главного управления МЧС России по Республике Татарстан и Министерства по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Республики Татарстан по реализации антикоррупционной политики на 2015-2020 годы» (с изменениями, внесенными приказами от 18.05.2016 № 316/211, от 29.08.2018 № 667/506) следующие изменения:

В наименовании, преамбуле, пункте 1 цифры «2015-2020» заменить цифрами «2015-2021»;

в программе Главного управления МЧС России по Республике Татарстан и Министерства по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Республики Татарстан по реализации антикоррупционной политики на 2015-2020 годы (далее- Программа), утвержденной указанным приказом:

в наименовании цифры «2015-2020» заменить цифрами «2015-2021»;

в паспорте Программы:

в строке «Наименование Программы» цифры «2015-2020» заменить цифрами «2015-2021»;

в строке «Основание разработки Программы» цифры «2015-2020» заменить цифрами «2015-2021»;

в строке «Сроки реализации Программы» цифры «2015-2020» заменить цифрами «2015-2021»;

в абзаце первом строки «Ожидаемые конечные результаты реализации Программы» слова «к концу 2020 года» заменить словами «к концу 2021 года»;

в абзаце втором раздела I Программы цифры «2015-2020» заменить цифрами «2015-2021»;

в абзаце пятом раздела III программы слова «к 2020 году» заменить словами «к 2021 году»;

приложение к Программе изложить в новой редакции (прилагается).

2. Приказ довести до заместителей начальника главного управления, заместителей министра, начальников самостоятельных управлений и отделов центрального аппарата, руководителей территориальных подразделений и подведомственных учреждений.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела кадров, воспитательной работы, профессиональной подготовки и психологического обеспечения Главного управления МЧС России по Республике Татарстан Н.П.Лоханова.

Начальник главного управления ВрИО министра

генерал-лейтенант внутренней службы

 Р.З. Хабибуллин Н.В.Суржко

Утверждена

приказом начальника Главного управления

МЧС России по Республике Татарстан – ВрИО министра

№ 50/50 от 04.02.2019 г.

Программа Главного управления

МЧС России по Республике Татарстан и МЧС Республики Татарстан

по реализации антикоррупционной политики на

2015 – 2021 годы

ПАСПОРТ

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Программа Главного управления  МЧС России по Республике Татарстан,МЧС Республики Татарстан по реализации антикоррупционной политики на 2015**–**2021 годы  (далее – Программа) |
| Основание разработки Программы | Государственная программа «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015 – 2021 годы»,утвержденная постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан |
| Цель и задачи Программы | Цель Программы – совершенствование системы противодействия коррупции в Главном управлении  МЧС России по Республике Татарстан,МЧС Республики Татарстан(далее – Главное управление, министерство),профилактика коррупции, создание условий, препятствующих коррупции, формирование у сотрудников Главного управления, Министерства нетерпимого отношения к коррупции  Задачи Программы:  – недопущение коррупции в сфере деятельности Главного управления, министерства;  – выявление и устранение причин и условий, которые могут способствовать проявлению коррупции в деятельности государственных гражданских служащих Главного управления, министерства;  – предупреждение коррупции путем повышения эффективности координации антикоррупционной деятельности Главного управления, министерства;  с контрольно-надзорными органами и институтами гражданского общества;  – активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции;  – повышение эффективности использования государственного имущества;  – сохранение и закрепление кадрового профессионального состава государственных гражданских служащих Главного управления, министерства;  - исполнение мероприятий Национального плана противодействия коррупции на 2018 -2020 годы, мероприятий Государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015-2021 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан 19 июля 2014 года №512 (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 26.05.2017 № 311, от 26.03.2016 № 174, от 10.09.2018 № 763) |
| Основные направления Программы | **–** Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности;  **–** административно-кадровая работа;  **–** антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Главного управления, Министерства;  **–** антикоррупционный мониторинг;  **–** финансово-экономическая деятельность (вопросы организации деятельности по размещению государственного заказа);  **–** вопросы взаимодействия с органами местного самоуправления;  **–** обеспечение открытости и доступности для населения деятельности Главного управления, Министерства, укрепление связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности сотрудников. |
| Сроки реализации Программы | 2015 **–** 2021 годы |
| Источники финансирования | Текущее финансирование Главного управления, Министерства |
| Ожидаемые и конечные результаты реализации Программы | Ожидаемыми результатами реализации Программы к концу 2021года являются:  рост эффективности государственного управления в Главном управлении, министерстве,  повышение активности структурных подразделений Главного управления, Министерства в процессах противодействия коррупции, повышение эффективности деятельности ответственного лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Главном управлении, министерстве, по противодействию коррупции,  -улучшение взаимодействия с институтами гражданского общества, в том числе:  – достижение открытости и доступности для граждан и организаций деятельности Главного управления, министерства;  **–**повышение доверия граждан к деятельности Главного управления, министерства;  **–**обеспечение подготовки проектов нормативных правовых актов, разработанных органами исполнительной власти Республики Татарстан, а также Главным управлением, министерством,  исключающих коррупционную составляющую;  **–**увеличение доли открытых торгов, торгов в форме электронного аукциона по корпоративным закупкам;  **–**уменьшение доли стоимости контрактов, заключенных по результатам несостоявшихся торгов и запросов котировок у единственного поставщика, исполнителя, подрядчика в общей стоимости заключенных контрактов;  - доля работников Главного управления, Министерства, в отношении которых проведены антикоррупционные мероприятия, направленные на формирование у сотрудников отрицательного отношения к коррупции, составит не менее 90 процентов |
| Индикаторы оценки эффективности Программы | Оценочные показатели эффективности Программы приведены в разделе              III. «Оценка эффективности реализации Программы» |
| Организация контроля  за реализацией Программы | Начальник управления кадров, воспитательной работы, профессиональной подготовки и психологического обеспечения Главного управления МЧС России по Республике Татарстан |

**I.** **Характеристика проблем, на решение которых направлена программа**

В основу разработки настоящей Программы был положен опыт исполнения Программы Главного управления МЧС России по Республике Татарстан ,Министерства по делам ГО и ЧС Республики Татарстан по противодействию коррупции на 2012 -2014 годы утвержденной приказом Главного управления МЧС России по Республике Татарстан и Министерства по делам ГО и ЧС Республики Татарстан от 08.11.2011 № 693/406 (c изменениями, внесенными приказами Главного управления МЧС России по Республике Татарстан и Министерства по делам ГО и ЧС Республики Татарстан от 23.06.2014 № 403а/273а, от 23.04.2012 № 295/214, от 22.05.2013 №320/203,от 18.05.2016 № 316/211,от 29.08.2018 № 667/506)

В Программе учтены требования Национального плана противодействия коррупции на 2014 -2015 годы, Государственной Программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015 – 2021 годы.

Основные направления настоящей Программы раскрыты в перечне программных мероприятий (раздел VI). Реализация данных мероприятий позволяет обеспечить комплексный характер реализации Программы, а также достижение, предусмотренных ею целей и задач.

Основными направлениями Программы являются:

**–** нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности;

**–** административно-кадровая работа;

**–** антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов органов в Главном управлении, министерстве;

**–** антикоррупционный мониторинг;

**–** финансово-экономическая деятельность (вопросы организации деятельности по размещению государственного заказа);

**–** вопросы взаимодействия с органами местного самоуправления;

**–** обеспечение открытости и доступности для населения деятельности Главного управления МЧС России по Республике Татарстан ,Министерства по делам ГО и ЧС Республики Татарстан, укрепление его связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности сотрудников.

Некоторые мероприятия, требующие продолжения их реализации, в развитие Программы Главного управления МЧС России по Республике Татарстан ,Министерства по делам ГО и ЧС Республики Татарстан, сохранены в настоящей Программе.

В результате реализации действующей Программы по противодействию коррупции в Главном управлении и Министерстве успешно проводится Антикоррупционная работа.

Созданы и функционируют:

Комиссия по противодействию коррупции;

Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.

В Министерстве назначено и осуществляет работу лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

В Главном управлении и Министерстве проводится антикорупционная экспертиза проектов нормативных правовых актов, обеспечиваются условия для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов.

  Выполнение мероприятий Программы позволит минимизировать имеющиеся риски коррупционных проявлений в сфере деятельности Главного управления и Министерства.

**II. Цель и задачи Программы**

Цель Программы – совершенствование системы противодействия коррупции в Главном управлении МЧС России по Республике Татарстан,Министерстве по делам ГО и ЧС Республики Татарстан.

Для достижения целей Программы требуется решение следующих задач:

совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных противодействия коррупции в Главном управлении и Министерстве;

выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативно правовых актов посредством проведения антикоррупционной экспертизы;

проведение мониторинговых исследований, выявление и устранение причин и условий, которые могут способствовать проявлению коррупции в деятельности государственных гражданских служащих Главного управления и Министерства;

обеспечение открытости, доступности для граждан деятельности Главного управления и Министерства;

Задачи Программы:

– недопущение коррупции в сфере деятельности Главного управления, Министерства;

– выявление и устранение причин и условий, которые могут способствовать проявлению коррупции в деятельности государственных гражданских служащих Главного управления, Министерства;

– предупреждение коррупции путем повышения эффективности координации антикоррупционной деятельности Главного управления, Министерства с контрольно-надзорными органами и институтами гражданского общества;

– активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции;

– повышение эффективности использования государственного имущества;

– сохранение и закрепление кадрового профессионального состава государственных гражданских служащих Главного управления, Министерства.

**III. Оценка эффективности реализации Программы**

Управление Программой и контроль за ходом ее реализации осуществляется начальником Главного управления МЧС России по Республике Татарстан – министром и начальником управления кадров, воспитательной работы, профессиональной подготовки и психологического обеспечения Главного управления МЧС России по Республике Татарстан.

Исполнители мероприятий, указанные в графе «Исполнители» раздела «Основные программные мероприятия», ежеквартально представляют отчеты о реализации предусмотренных Программой мероприятий секретарю Комиссии по противодействию коррупции- ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Министерстве.

Отчеты о ходе реализации настоящей программы раз в полугодие заслушиваются на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции.

Информация о выполнении мероприятий Программы размещается на сайте Министерства Официального портала Правительства Республики Татарстан в информационно –телекоммуникационной сети «Интернет» в подразделе «Антикоррупционная программа Главного управления МЧС России по Республики Татарстан и Министерства по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Республики Татарстан» раздела «Противодействие коррупции» не реже одного раза в квартал.

Оценка эффективности Программы за весь период ее реализации проводится с учетом достижения к 2021 году показателей по индикаторам оценки результатов выполнения Программы, приведенных в приложении к ней.

**IV. Ожидаемые результаты реализации Программы**

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются рост эффективности государственного управления в Главном управлении МЧС России по Республике Татарстан, Министерстве по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям и активности структурных подразделений в процессах противодействия коррупции, повышение эффективности деятельности ответственного лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений по противодействию коррупции, улучшение взаимодействия Главного управления, Министерства с институтами гражданского общества, в том числе:

– достижение открытости и доступности для граждан и организаций информации о деятельности Главного управления, министерства и государственных услуг, предоставляемых им;

**–**повышение доверия граждан к Главному управлению, Министерству и его сотрудникам;

**–**обеспечение подготовки проектов нормативных правовых актов, разработанных Главным управлением, министерством, исключающих коррупциогенные факторы;

**–**увеличение доли открытых торгов, торгов в форме электронного аукциона по корпоративным закупкам;

**–**уменьшение доли стоимости контрактов, заключенных по результатам несостоявшихся торгов и запросов котировок у единственного поставщика, исполнителя, подрядчика в общей стоимости заключенных контрактов.

Приложение

к программе Главного управления

МЧС России по Республике Татарстан и МЧС Республики Татарстан по реализации антикоррупционной политики на 2015 – 2021 годы

(в редакции приказа Главного управления МЧС России по Республике Татарстан и МЧС Республики Татарстан от 04.02.2019 №50/50)

**Цели, задачи, индикаторы оценки результатов**

**Программы Главного управления МЧС России по Республике Татарстан**

**и МЧС Республики Татарстан по реализации**

**антикоррупционной политики на 2015 – 2021 годы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование основных  мероприятий | Исполнители | | Сроки вы-  полнения  основных мероприя-  тий | | | Индикаторы  оценки конеч-  ных результатов,  единицы измерения | | | | | Значения индикаторов | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2015 | | | | | 2016 | | | | | | 2017 | | | | | | 2018 | | | | | | 2019 | | | | | | 2020 | | | | | | 2021 | | | | | |
| 1 | 2 | | 3 | | | 4 | | | | | 5 | | | | | 6 | | | | | | 7 | | | | | | 8 | | | | | | 9 | | | | | | 10 | | | | | | 11 | | | | | |
| Цели: совершенствование системы противодействия коррупции вГлавном управлении МЧС России по Республике Татарстан и МЧС Республики Татарстан (далее Главное управление и Министерство), профилактика коррупции, создание условий, препятствующих коррупции в Главном управлении и Министерстве, формирование у сотрудников нетерпимого отношения к коррупции | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Задача 1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции в Главном управлении и Министерстве | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 Участие в разработке норма-тивных правовых актов Главного управления и Министерства о противодействии коррупции во испол-нение федерального законодательства и на основе обобщения практики приме-нения действующих антикоррупционных норм в Республике Татарстан | Юридический отдел Главного управления, отдел правового обеспечения Министерства | | 2015-2021 гг. | | | Полнота внедрения внутреннего контроля и антикоррупционных механизмов в кадровую политику Главного управления и Министерства, процентов | | | | | 90 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | |
| 1.2. Обеспечение действенного функ-ционирования ответственных лиц кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилак-тике коррупционных и иных правонару-шений | Отдел кадров и государст-венной службы Министерства,  отдел кадров, воспитательной работы, про-фессиональной подготовки и психологичес-кого обеспече-ния Главного управления  (далее – ОК Министерства, ОК,ВР,ПП и ПО Главного управления) | | 2015-2021 гг. | | | Полнота внедрения внутреннего контроля и антикоррупционных механизмов в кадровую политику Главного управления и Министерства | | | | | 90 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | |
| 1.2.1. Проведение проверок достовер-ности и полноты представляемых сотрудниками и государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, своих супруги (супруга) и несовер-шеннолетних детей с соблюдением требо-ваний законодатель-ства о государст-венной службе, о противодействии коррупции представляемых государственными служащими. Информирование органов Прокуратуры Республики Татарстан о наруше-ниях, выявленных в ходе проверок | ОК,ВР,ПП и ПО Главного управления, ОК Министерства,  ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупцион  ных и иных правонаруше  ний | | 2015-2021 гг. | | | Охват проверкой сотрудников, представляющих сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, процентов | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | |
| 1.2.2. Проведение проверок соблю-дения государствен-ными служащими требований к служебному поведе-нию, предусмот-ренных законода-тельством о государственной службе, в том числе на предмет участия в предприниматель  ской деятельности с использованием баз данных ФНС РФ «Единый государст-венный реестр юридических лиц» и «Единый государст-венный реестр индивидуальных предпринимателей» (не менее 1 раза в год) | ОК,ВР,ПП и ПО Главного управления, ОК Министерства,  ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупцион  ных и иных правонаруше  ний | | 2015-2021 гг. | | | Охват проверкой сотрудников, представляющих сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, своих супруги (супруга) и несовершенно  летних детей, процентов | | | | |  | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | |
| 1.2.3. Осуществление контроля за соблю-дением лицами, замещающими должности госуда-рственной граж-данской службы Республики Татарстан, требова-ний законода-тельства Российской Федерации о противодействии коррупции, касаю-щихся предотвра-щения и урегули-рования конфликта интересов, привле-чение к дисципли-нарной ответствен-ности лиц, не соблюдающих установленные требования | ОК,ВР,ПП и ПО Главного управления, ОК Министерства,  ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупцион  ных и иных правонаруше  ний | | 2018-2021 гг.  ежеквар-тально | | | Количество проведенных анализов/прове  рок соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от общего числа государствен  ных гражданских служащих; Количество привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от числа государствен-  ных гражданских служащих, совершивших правонарушение связанное с конфликтом интересов, процентов | | | | |  | | | | | |  | | | | | |  | | | | | |  | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | |
| 1.2.4.Проведение в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателя) проверок сведений о фактах обращения в целях склонения государственного служащего Главного управления и Министерства к совершению коррупционных правонарушений | ОК,ВР,ПП и ПО Главного управления, ОК Министерства,  ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупцион  ных и иных правонаруше  ний | | 2015-2021 гг. | | | Количество проведенных проверок сведений о фактах обращения в целях склонения государствен-  ного служащего Главного управления и Министерства к совершению коррупционных правонарушений процентов | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | |
| 1.2.5.Систематичес  кое проведение оценки коррупционных рисков возникающих при реализации государственными служащими функции и внесение уточнений в перечень должностей государственной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками | ОК,ВР,ПП и ПО Главного управления, ОК Министерства,  ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупцион  ных и иных правонаруше  ний | | 2015-2021 гг.  ежегодно | | | Количество проведенных мероприятий, связанных с оценкой коррупционных рисков, процентов | | | | |  | | | | | |  | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | |
| 1.2.6.Внедрение и использование в деятельности должностного лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений компьютерных программ, разработанных на базе специального программного обеспечения в целях осуществления мониторинга и автоматизированного анализа сведений о доходах расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами претендующими на замещение должностей, включенных в соответствующие перечни и лицами замещающими указанные должности с использованием баз данных о доходах, недвижимом имуществе (в т.ч. за рубежом) транспортных средствах, счетах, кредитах, ценных бумагах | Ответственное лицо кадровой службы Министерства за работу по профилактике коррупцион  ных и иных правонаруше  ний, ОК,ВР,ПП и ПО Главного управления | | 2015-2021 гг.  2015 г. –внедрение компьютер-  ных программ | | | Полнота внедрения внутреннего контроля и антикоррупционных механизмов в кадровую политику Главного управления и Министерства | | | | |  | | | | | |  | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | |
| 1.3. Обеспечение открытости деятельности комиссии по противодействию коррупции. Обеспечение утверждения и последующего исполнения годовых планов работы комиссии | Ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупцион  ных и иных правонаруше  ний комиссия по противодействию коррупции, информацион  ный отдел | | 2015-2021 гг. | | | Количество проведенных заседаний комиссии и размещение информации на сайте Главного управления и Министерства | | | | | 4 | | | | | | 4 | | | | | | 4 | | | | | | 4 | | | | | | 4 | | | | | | 4 | | | | | | 4 | | | | |
| 1.4.Обеспечение действенного функционирования Комиссии в Главном управлении и комиссии Министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов в соответствии с установленными требованиями федерального законодательства и законодательства Республики Татарстан | ОК,ВР,ПП и ПО Главного управления, ОК Министерства,  ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупцион  ных и иных правонаруше  ний | | 2015-2021 гг. | | | Полнота внедрения внутреннего контроля и антикоррупционных механизмов в кадровую политику Главного управления и Министерства | | | | |  | | | | | |  | | | | | |  | | | | | |  | | | | | |  | | | | | |  | | | | | |  | | | | |
| 1.5. Размещение на официальном сайте Главного управления и Министерства сети «Интернет» сведений о доходах, расходах имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих согласно правилам, установленным законодательством | ОК,ВР,ПП и ПО Главного управления, ОК Министерства,  ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупцион  ных и иных правонаруше  ний, информацион  ный отдел, | | 2015-2021 гг. | | | Размещение сведений о доходах, расходах имуществе и обязательствах имущественного характера согласно правилам, установленным законодательст  вом  (раз в год, до 1 апреля т.г.) | | | | | 1 | | | | | | 1 | | | | | | 1 | | | | | | 1 | | | | | | 1 | | | | | | 1 | | | | | | 1 | | | | |
| 1.6. Внесение изменений в уставы подведомственных организаций, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций в части норм, регулирующих вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов | ОК Министерства, отдел правового обеспечения Министерства | | 2018 г  (в дальнейшем при необходимос-  ти) | | | Количество подведомствен  ных организаций в уставы, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомствен  ных организаций внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов; Количество подведомствен  ных организаций в которых руководителями и работниками представлены уведомления о наличии конфликта интересов; Количество подведомствен  ных организаций в которых выявлен конфликт интересов у руководителей и/или работников и приняты меры по его предотвраще  нию и/или его урегулированию процентов | | | | |  | | | | | |  | | | | | |  | | | | | |  | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | |
| 1.7. Контроль за соблюдением руководителями и работниками подведомственных организаций требований уставов подведомственных организаций и трудовых договоров, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, принятие мер по его предотвращению и/или урегулированию, в том числе с привлечением лиц, на которых распространяются требования о предотвращении и урегулировании конфликта интересов к ответственности в случае несоблюдения этих требований | ОК Министерства  Отдел правового обеспечения, подведомственные учреждения | | 2018-2021  гг.  раз в полугодие | | | Количество проведенных проверок подведомствен  ных организаций от их общего числа; Количество выявленных/урегулированных фактов конфликта интересов; Количество привлеченных к ответственности руководителей и/или работников за непринятие мер по предотвраще  нию и/или его урегулированию конфликта интересов  (раз в полугодие) | | | | |  | | | | | |  | | | | | |  | | | | | |  | | | | | |  | | | | | |  | | | | | |  | | | | |
| Задача 2. Выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов, посредством проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов разрабатываемых в Главном управлении и Министерстве | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1 Принятие практических мер по организации эффективного проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, ежегодное обобщение результатов ее проведения | Юридический отдел Главного управления,  отдел правового обеспечения Министерства, информацион  ный отдел, ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонаруше  ний | | | 2015-2021 гг. | | | | Доля нормативных правовых актов подвергнутых антикоррупцион  ной экспертизе на стадии разработки их проектов, процентов | | | | | 90 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | |
| 2.2. Создание необходимых условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, разрабатываемых Главным управлением и Министерством  Обеспечение размещения проектов нормативных правовых актов, разрабатываемых Главным управлением и Министерством на сайте в разделе «Противодействие коррупции» | Юридический отдел Главного управления,  отдел правового обеспечения Министерства, ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонаруше  ний, информацион  ный отдел | | | 2015-2021 гг. | | | | Доля нормативных правовых актов подвергнутых антикоррупцион  ной экспертизе на стадии разработки их проектов, процентов | | | | | 90 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | |
| Задача 3. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований (Антикоррупционный мониторинг в системе МЧС России) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1. Представление информационных материалов и сведений по показателям антикоррупционного мониторинга в соответствии с законодательством | Юридический отдел Главного управления,  отдел правового обеспечения Министерства, информацион  ный отдел, ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонаруше  ний | | | | 2015-2021 гг. | | | | Полнота исполнения заданий на организацию социологических опросов, процентов | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | |
| 3.2. Участие в совещаниях с представителями исполнительных органов государственной власти по вопросам организации и проведения антикоррупционного мониторинга | Ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонаруше  ний | | | | 2015-2021 гг. | | | | Частота участия, процентов | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | |
| Задача 4. Антикоррупционное обучение и антикоррупционная пропаганда в Главном управлении и Министерстве | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1.Осуществление работы по формированию у служащих и работников Главного управления и Министерства отрицательного отношения к коррупции с привлечением к данной работе Общественного совета при Министерстве, других институтов гражданского общества | Ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонаруше  ний, комиссия по противодейст  вию коррупции, Общественный совет при Министерстве, информацион  ный отдел | | | | 2015-2021 гг. | | | | Доля работников Главного управления и Министерства в отношении которых проведены антикоррупцион  ные мероприятия, направленные на формирование у сотрудников отрицательного отношения к коррупции, процентов | | | 40 | | | | | | 50 | | | | | | 50 | | | | | | 50 | | | | | | 60 | | | | | | 60 | | | | | | 60 | | | |
| 4.1.1. Принятие ответственными лицами кадровых служб Главного управления и Министерства, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, мер по повышению информированности о требованиях законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан о противодействии коррупции и неотвратимости наказания за их нарушение, государственных гражданских служащих и членов Общественных советов, действующих при исполнительных органах государственной власти. | Ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонаруше  ний, комиссия по противодейст  вию коррупции, члены Общественного совета | | | | 2018-2021  гг.  раз в полугодие | | | | Количество проведенных индивидуальных мероприятий от числа государственных гражданских служащих, членов Общественного совета при Министерстве, процентов | | |  | | | | | |  | | | | | |  | | | | | |  | | | | | | 50 | | | | | | 50 | | | | | | 50 | | | |
| 4.1.2. Проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества, членов Общественного совета, при Министерстве) отчетов о реализации ведомственной программы противодействия коррупции. | Ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонаруше  ний, Общественный совет при министерстве | | | | 2018-2021  гг.  ежегодно | | | | Количество проведенных мероприятий, количество | | |  | | | | | |  | | | | | |  | | | | | |  | | | | | | 2 | | | | | | 2 | | | | | | 2 | | | |
| 4.2.Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственными гражданскими служащими Главного управления и Министерства ограничений и запретов, а также по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. в том числе ограничений, касающихся дарения и получения подарков с привлечением к данной работе общественного совета. Осуществление контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | ОК,ВР,ПП и ПО Главного управления, ОК Министерства, ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонаруше  ний | | | | 2015-2021 гг. | | | | Охват государственных служащих, процентов | | | 40 | | | | | | 50 | | | | | | 50 | | | | | | 50 | | | | | | 90 | | | | | | 90 | | | | | | 90 | | | |
| 4.3. Разработка и осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению государственными служащими Главного управления и Министерства поведения которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки | ОК,ВР,ПП и ПО Главного управления, ОК Министерства, ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонаруше  ний, информацион  ный отдел | | | | 2015-2021 гг. | | | | Отсутствие случаев поведения государственных служащих, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки (доля работников в отношении которых проведены разъяснительные меры) | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | |
| 4.4.Специализированное обучение государственных гражданских служащих Республики Татарстан, впервые поступивших на государственную гражданскую службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции. | ОК Министерства | | | | 2018-2021  гг.  раз в полугодие | | | | Количество служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших на государственную гражданскую службу, процентов | | |  | | | | | |  | | | | | |  | | | | | |  | | | | | | 90 | | | | | | 90 | | | | | | 90 | | | |
| 4.5. Ежегодное специализированное повышение квалификации государственных гражданских служащих Республики Татарстан, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | ОК Министерства | | | | 2018-2021  гг.  раз в полугодие | | | | Количество служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших специализированное повышение квалификации, процентов | | |  | | | | | |  | | | | | |  | | | | | |  | | | | | | 50 | | | | | | 50 | | | | | | 50 | | | |
| Задача 5. Обеспечение открытости доступности для граждан деятельности Главного управления и Министерства, взаимодействие с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общества | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5.1 Обеспечение соблюдений положений административных регламентов предоставления государственных услуг Главного управления и Министерства при предоставлении государственных услуг гражданам и юридическим лицам | Структурные подразделения, представляю  щие государствен  ные услуги | | 2015-2021 гг. | | | | Своевременное предоставление государственных услуг, процентов | | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | |
| 5.2. Организация наполнения раздела «Противодействие коррупции» сайта Главного управления и Министерства в соответствии с законодательством и требованиями установленными Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 №225 «Об утверждении единых требований к наполнению и размещению разделов официальных сайтов» | Ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупцион  ных и иных правонаруше  ний,  информацион  ный отдел | | 2015-2021 гг. | | | | Доля наполнения официального сайтов Главного управления и Министерства в соответствии с требованиями, процентов | | | | | | | 70 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | |
| 5.3. Обеспечение функционирования «Телефона доверия», горячей линии, Интернет приемной, других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщать о ставших известных им фактах коррупции, причинах и условиях способствующих их совершению | Ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупцион  ных и иных правонаруше  ний,  информацион  ный отдел, отдел по работе со СМИ | | 2015-2021 гг. | | | | Доля рассмотрения и принятия мер по выявленным фактам, процентов | | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | |
| 5.4. Размещение отчета о реализации ведомственной программы противодействия коррупции в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции». | Ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупцион  ных и иных правонаруше  ний,  информацион  ный отдел, отдел по работе со СМИ | | 2018-2021 гг.  ежегодно | | | | Качество размещенных отчетов, процентов | | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | |
| 5.5. Организация работы по проведению мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц Главного управления и Министерства, размещенной в СМИ и содержащейся в обращениях граждан и юридических лиц с ежеквартальным обобщением и рассмотрением его результатов на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции | Ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупцион  ных и иных правонаруше  ний,  информацион  ный отдел, отдел по работе со СМИ | | 2015-2021 гг. | | | | Обобщение и рассмотрение результатов мониторинга, информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции, процентов (1 заседание в квартал) | | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | |
| 5.6. Доведение до СМИ информации о мерах принимаемых в Главном управлении и Министерстве по противодействию коррупции | Ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупцион  ных и иных правонаруше  ний,  информацион  ный отдел, отдел по работе со СМИ | | 2015-2021 гг. | | | | Количество предоставленных СМИ материалов, публикаций | | | | | | |  | | | | | |  | | | | | | 4 | | | | | | 4 | | | | | | 4 | | | | | | 4 | | | | | | 4 | | |
| 5.6.1. Повышение эффективности деятельности по информированию общественности о результатах антикоррупционной работы в курируемой отрасли, в том числе проводимой с участием должностных лиц кадровых служб Главного управления и Министерства, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. | Ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупцион  ных и иных правонаруше  ний,  информацион  ный отдел, отдел по работе со СМИ | | 2018-2021  гг.  ежеквар  тально | | | | Количество предоставленных СМИ материалов, публикаций | | | | | | |  | | | | | |  | | | | | |  | | | | | |  | | | | | |  | | | | | |  | | | | | |  | | |
| 5.7. Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм предоставления информации антикоррупционной направленности | Ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупцион  ных и иных правонаруше  ний,  информацион  ный отдел, отдел по работе со СМИ | | 2015-2021 гг. | | | | Наполняемость и обновление стендов и иных форм предоставления информации антикоррупционной направленности | | | | | | |  | | | | | |  | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | | | | | 100 | | |
| Задача 6. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ услуг для обеспечения нужд Главного управления и Министерства, повышение эффективности использования государственного имущества | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6.1. Реализация мер, способствующих недопущению коррупции при осуществлении закупок товаров, (работ услуг) для обеспечения нужд Главного управления и Министерства, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок | | ФЭО Главного управления, ФЭО Министерства, ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупцион  ных и иных правонаруше  ний | 2015-2021 гг. | | | | | | | Полнота внедрения контроля и антикоррупцион  ных механизмов при осуществлении закупок товаров для нужд Главного управления и Министерства  (отсутствие случаев коррупционных проявлений) | | | | |  | | | | | |  | | | | | |  | | | | | |  | | | | | |  | | | | | |  | | | | | |  | | | |
| 6.2. Проведение анализа закупок подведомственных организаций, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в целях недопущения возникновения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, а также иных правонарушений. | | ФЭО Главного управления, ФЭО Министерства, ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупцион  ных и иных правонаруше  ний | 2018-2021  гг.  раз в полугодие | | | | | | | Количество проведенных проверок/количество выявленных правонарушений/в том числе связанных с конфликтом интересов | | | | |  | | | | | |  | | | | | |  | | | | | |  | | | | | | 2 | | | | | | 2 | | | | | | 2 | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Задача 7. Усиление мер по минимизации бытовой коррупции | | | | | | | | | | |
| 7.1 Обеспечение соблюдения требований законодательства в сфере государственной гражданской службы с целью устранения коррупционных рисков, возникающих при поступлении граждан на должность государственной службы | ОК,ВР,ПП и ПО Главного управления, ОК Министерства,  ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонаруше  ний | гг. | Полнота внедрения контроля и антикоррупционных механизмов при поступлении граждан на должность государственной службы  (охват всех граждан) | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 7.1.1. Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности Республики Татарстан и должности государственной гражданской службы Республики Татарстан, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, в целях выявления возможного конфликта интересов | ОК,ВР,ПП и ПО Главного управления, ОК Министерства,  ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонаруше  ний | 2015-2021  гг.  раз в полугодие | Охват всех государственных гражданских служащих |  |  |  |  | 100 | 100 | 100 |
| 7.2. Проведение учебных занятий с работниками Главного управления и Министерства на тему нетерпимого отношения к проявлениям коррупции, в т.ч. «бытовой коррупции» по изучению антикоррупцион  ного законодательства | ОК,ВР,ПП и ПО Главного управления, ОК Министерства,  ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонаруше  ний  отдел правового обеспечения | 2015-2021  гг. | Количество проведенных занятий | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 7.3. Информационное сопровождение мероприятий антикоррупцион  ной деятельности Главного управления и Министерства | Отдел по работе со средствами массовой информации, информацион  ный отдел, ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонаруше  ний | 2015 – 2021  гг. | Размещение на сайте информации о мероприятиях антикоррупционной направленности проводимых в Главном управлении и Министерстве  (количество материалов) | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |