|  |
| --- |
| ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ, ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ И ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ ПО РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН |
|  |
| МИНИСТЕРСТВО ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ И ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН |
|  |
|  |
| **ПРИКАЗ** |
|  |
|  29.08.2018 |  Казань |  № 667/506  |
|  |  |   |
|  |  |  |
|  |  |  |

**О внесении изменений в приложение к программе Главного управления МЧС России по Республике Татарстан и Министерства по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Республики Татарстан по реализации антикоррупционной политики на 2015 – 2020 годы**

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 -2020 годы», Закона Республики Татарстан от 4 мая 2006 года № 34-ЗРТ «О противодействии коррупции в Республике Татарстан», Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014 № 512 «Об утверждении Государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015 – 2020 годы» п р и к а з ы в а ю:

 1. Внести в приложение к программе Главного управления МЧС России по Республике Татарстан и Министерства по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Республики Татарстан по реализации антикоррупционной политики на 2015 – 2020 годы, утвержденную приказом Главного управления МЧС России по Республике Татарстан и Министерства по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Республики Татарстан от 27.11.2014 № 856/577 изменения, изложив ее в новой прилагаемой редакции.

 2. Приказ довести до заместителей начальника главного управления, заместителей министра, начальников самостоятельных управлений и отделов центрального аппарата, руководителей территориальных подразделений и подведомственных учреждений.

 3. Признать утратившими силу приказы Главного управления МЧС России по Республике Татарстан и Министерства по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Республики Татарстан от 27.11.2014 № 856/577 «Об утверждении программы Главного управления МЧС России по Республике Татарстан и Министерства по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Республики Татарстан по реализации антикоррупционной политики на 2015 – 2020 годы», от 18.05.2016 № 316/211 «О внесении изменений в программу Главного управления МЧС России по Республике Татарстан и Министерства по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Республики Татарстан по реализации антикоррупционной политики на 2015 – 2020 годы».

 4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела кадров, воспитательной работы, профессиональной подготовки и психологического обеспечения Главного управления МЧС России по Республике Татарстан Н.П.Лоханова.

Начальник главного управления – министр

генерал-лейтенант внутренней службы Р.З. Хабибуллин

Приложение

к программе Главного управления

МЧС России по Республике Татарстан

и МЧС Республики Татарстан

по реализации антикоррупционной

политики на 2015 – 2020 годы

**Цели, задачи, индикаторы оценки результатов**

**Программы Главного управления МЧС России по Республике Татарстан**

**и МЧС Республики Татарстан по реализации**

**антикоррупционной политики на 2015 – 2020 годы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование основныхмероприятий | Исполнители | Сроки вы-полненияосновных мероприя-тий | Индикаторыоценки конеч-ных результатов,единицы измерения | Значения индикаторов |
| 2013 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| Цели: совершенствование системы противодействия коррупции вГлавном управлении МЧС России по Республике Татарстан и МЧС Республики Татарстан (далее Главное управление и Министерство), профилактика коррупции, создание условий, препятствующих коррупции в Главном управлении и Министерстве, формирование у сотрудников нетерпимого отношения к коррупции |
| Задача 1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции в Главном управлении и Министерстве |
| 1.1 Участие в разработке норма-тивных правовых актов Главного управления и Министерства о противодействии коррупции во испол-нение федерального законодательства и на основе обобщения практики приме-нения действующих антикоррупционных норм в Республике Татарстан | Юридический отдел Главного управления, отдел правового обеспечения Министерства | 2015-2020 гг. | Полнота внедрения внутреннего контроля и антикоррупционных механизмов в кадровую политику Главного управления и Министерства, процентов | 90 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.2. Обеспечение действенного функ-ционирования ответственных лиц кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилак-тике коррупционных и иных правонару-шений | Отдел кадров и государст-венной службы Министерства,отдел кадров, воспитательной работы, про-фессиональной подготовки и психологичес-кого обеспече-ния Главного управления (далее – ОК Министерства, ОК,ВР,ПП и ПО Главного управления) | 2015-2020 гг. | Полнота внедрения внутреннего контроля и антикоррупционных механизмов в кадровую политику Главного управления и Министерства | 90 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.2.1. Проведение проверок достовер-ности и полноты представляемых сотрудниками и государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, своих супруги (супруга) и несовер-шеннолетних детей с соблюдением требо-ваний законодатель-ства о государст-венной службе, о противодействии коррупции представляемых государственными служащими. Информирование органов Прокуратуры Республики Татарстан о наруше-ниях, выявленных в ходе проверок | ОК,ВР,ПП и ПО Главного управления, ОК Министерства,ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 2015-2020 гг. | Охват проверкой сотрудников, представляющих сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.2.2. Проведение проверок соблю-дения государствен-ными служащими требований к служебному поведе-нию, предусмот-ренных законода-тельством о государственной службе, в том числе на предмет участия в предпринимательской деятельности с использованием баз данных ФНС РФ «Единый государст-венный реестр юридических лиц» и «Единый государст-венный реестр индивидуальных предпринимателей» (не менее 1 раза в год) | ОК,ВР,ПП и ПО Главного управления, ОК Министерства,ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 2015-2020 гг | Охват проверкой сотрудников, представляющих сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, процентов |  | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.2.3. Осуществление контроля за соблю-дением лицами, замещающими должности госуда-рственной граж-данской службы Республики Татарстан, требова-ний законода-тельства Российской Федерации о противодействии коррупции, касаю-щихся предотвра-щения и урегули-рования конфликта интересов, привле-чение к дисципли-нарной ответствен-ности лиц, не соблюдающих установленные требования | ОК,ВР,ПП и ПО Главного управления, ОК Министерства,ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 2018-2020 ггежеквар-тально | Количество проведенных анализов/проверок соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от общего числа государственных гражданских служащих; Количество привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от числа государствен-ных гражданских служащих, совершивших правонарушение связанное с конфликтом интересов, процентов |  |  |  |  | 100 | 100 | 100 |
| 1.2.4.Проведение в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателя) проверок сведений о фактах обращения в целях склонения государственного служащего Главного управления и Министерства к совершению коррупционных правонарушений | ОК,ВР,ПП и ПО Главного управления, ОК Министерства,ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 2015-2020 гг. | Количество проведенных проверок сведений о фактах обращения в целях склонения государствен-ного служащего Главного управления и Министерства к совершению коррупционных правонарушений процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.2.5.Систематическое проведение оценки коррупционных рисков возникающих при реализации государственными служащими функции и внесение уточнений в перечень должностей государственной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками | ОК,ВР,ПП и ПО Главного управления, ОК Министерства,ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 2015-2020 ггежегодно | Количество проведенных мероприятий, связанных с оценкой коррупционных рисков, процентов |  |  | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.2.6.Внедрение и использование в деятельности должностного лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений компьютерных программ, разработанных на базе специального программного обеспечения в целях осуществления мониторинга и автоматизированного анализа сведений о доходах расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами претендующими на замещение должностей, включенных в соответствующие перечни и лицами замещающими указанные должности с использованием баз данных о доходах, недвижимом имуществе (в т.ч. за рубежом) транспортных средствах, счетах, кредитах, ценных бумагах | Ответственное лицо кадровой службы Министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, ОК,ВР,ПП и ПО Главного управления  | 2015-2020 гг2015 г. –внедрение компьютерных программ | Полнота внедрения внутреннего контроля и антикоррупционных механизмов в кадровую политику Главного управления и Министерства |  |  | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.3. Обеспечение открытости деятельности комиссии по противодействию коррупции. Обеспечение утверждения и последующего исполнения годовых планов работы комиссии | Ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений комиссия по противодействию коррупции, информационный отдел | 2015-2020 гг | Количество проведенных заседаний комиссии и размещение информации на сайте Главного управления и Министерства | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 1.4.Обеспечение действенного функционирования Комиссии в Главном управлении и комиссии Министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов в соответствии с установленными требованиями федерального законодательства и законодательства Республики Татарстан | ОК,ВР,ПП и ПО Главного управления, ОК Министерства,ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 2015-2020 гг | Полнота внедрения внутреннего контроля и антикоррупционных механизмов в кадровую политику Главного управления и Министерства |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.5. Размещение на официальном сайте Главного управления и Министерства сети «Интернет» сведений о доходах, расходах имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих согласно правилам, установленным законодательством | ОК,ВР,ПП и ПО Главного управления, ОК Министерства,ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, информационный отдел, | 2015-2020 гг | Размещение сведений о доходах, расходах имуществе и обязательствах имущественного характера согласно правилам, установленным законодательством(раз в год, до 1 апреля т.г.)  | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 1.6. Внесение изменений в уставы подведомственных организаций, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций в части норм, регулирующих вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов | ОК Министерства, отдел правового обеспечения Министерства | 2018 г | Количество подведомственных организаций в уставы, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов; Количество подведомственных организаций в которых руководителями и работниками представлены уведомления о наличии конфликта интересов; Количество подведомственных организаций в которых выявлен конфликт интересов у руководителей и/или работников и приняты меры по его предотвращению и/или его урегулированию процентов |  |  |  |  | 100 | 100 | 100 |
| 1.7. Контроль за соблюдением руководителями и работниками подведомственных организаций требований уставов подведомственных организаций и трудовых договоров, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, принятие мер по его предотвращению и/или урегулированию, в том числе с привлечением лиц, на которых распространяются требования о предотвращении и урегулировании конфликта интересов к ответственности в случае несоблюдения этих требований | ОК МинистерстваОтдел правового обеспечения, подведомственные учреждения | 2018-2020гграз в полугодие | Количество проведенных проверок подведомственных организаций от их общего числа; Количество выявленных/урегулированных фактов конфликта интересов; Количество привлеченных к ответственности руководителей и/или работников за непринятие мер по предотвращению и/или его урегулированию конфликта интересов(раз в полугодие) |  |  |  |  |  |  |  |
| Задача 2. Выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов, посредством проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов разрабатываемых в Главном управлении и Министерстве |
| 2.1 Принятие практических мер по организации эффективного проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, ежегодное обобщение результатов ее проведения | Юридический отдел Главного управления,отдел правового обеспечения Министерства, информационный отдел, ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 2015-2020 гг | Доля нормативных правовых актов подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, процентов | 90 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2.2. Создание необходимых условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, разрабатываемых Главным управлением и МинистерствомОбеспечение размещения проектов нормативных правовых актов, разрабатываемых Главным управлением и Министерством на сайте в разделе «Противодействие коррупции» | Юридический отдел Главного управления,отдел правового обеспечения Министерства, ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, информационный отдел | 2015-2020 гг | Доля нормативных правовых актов подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, процентов | 90 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Задача 3. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований (Антикоррупционный мониторинг в системе МЧС России) |
| 3.1. Представление информационных материалов и сведений по показателям антикоррупционного мониторинга в соответствии с законодательством | Юридический отдел Главного управления,отдел правового обеспечения Министерства, информационный отдел, ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 2015-2020 гг | Полнота исполнения заданий на организацию социологических опросов, процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 3.2. Участие в совещаниях с представителями исполнительных органов государственной власти по вопросам организации и проведения антикоррупционного мониторинга | Ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 2015-2020 гг | Частота участия, процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Задача 4. Антикоррупционное обучение и антикоррупционная пропаганда в Главном управлении и Министерстве |
| 4.1.Осуществление работы по формированию у служащих и работников Главного управления и Министерства отрицательного отношения к коррупции с привлечением к данной работе Общественного совета при Министерстве, других институтов гражданского общества | Ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, комиссия по противодействию коррупции, Общественный совет при Министерстве, информационный отдел | 2015-2020 гг | Доля работников Главного управления и Министерства в отношении которых проведены антикоррупционные мероприятия, направленные на формирование у сотрудников отрицательного отношения к коррупции, процентов | 40 | 50 | 50 | 50 | 60 | 60 | 60 |
| 4.1.1. Принятие ответственными лицами кадровых служб Главного управления и Министерства, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, мер по повышению информированности о требованиях законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан о противодействии коррупции и неотвратимости наказания за их нарушение, государственных гражданских служащих и членов Общественных советов, действующих при исполнительных органах государственной власти. | Ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, комиссия по противодействию коррупции, члены Общественного совета | 2018-2020гграз в полугодие | Количество проведенных индивидуальных мероприятий от числа государственных гражданских служащих, членов Общественного совета при Министерстве, процентов |  |  |  |  | 50 | 50 | 50 |
| 4.1.2. Проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества, членов Общественного совета, при Министерстве) отчетов о реализации ведомственной программы противодействия коррупции. | Ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, Общественный совет при министерстве | 2018-2020ггежегодно | Количество проведенных мероприятий, количество |  |  |  |  | 2 | 2 | 2 |
| 4.2.Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственными гражданскими служащими Главного управления и Министерства ограничений и запретов, а также по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. в том числе ограничений, касающихся дарения и получения подарков с привлечением к данной работе общественного совета. Осуществление контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | ОК,ВР,ПП и ПО Главного управления, ОК Министерства, ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 2015-2020 гг | Охват государственных служащих, процентов | 40 | 50 | 50 | 50 | 90 | 90 | 90 |
| 4.3. Разработка и осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению государственными служащими Главного управления и Министерства поведения которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки | ОК,ВР,ПП и ПО Главного управления, ОК Министерства, ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, информационный отдел | 2015-2020 гг | Отсутствие случаев поведения государственных служащих, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки (доля работников в отношении которых проведены разъяснительные меры) | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 4.4.Специализированное обучение государственных гражданских служащих Республики Татарстан, впервые поступивших на государственную гражданскую службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции. | ОК Министерства | 2018-2020гграз в полугодие | Количество служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших на государственную гражданскую службу, процентов  |  |  |  |  | 90 | 90 | 90 |
| 4.5. Ежегодное специализированное повышение квалификации государственных гражданских служащих Республики Татарстан, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | ОК Министерства | 2018-2020гграз в полугодие | Количество служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших специализированное повышение квалификации, процентов |  |  |  |  | 50 | 50 | 50 |
| Задача 5. Обеспечение открытости доступности для граждан деятельности Главного управления и Министерства, взаимодействие с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общества |
| 5.1 Обеспечение соблюдений положений административных регламентов предоставления государственных услуг Главного управления и Министерства при предоставлении государственных услуг гражданам и юридическим лицам | Структурные подразделения, представляющие государственные услуги | 2015-2020 гг | Своевременное предоставление государственных услуг, процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 5.2. Организация наполнения раздела «Противодействие коррупции» сайта Главного управления и Министерства в соответствии с законодательством и требованиями установленными Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 №225 «Об утверждении единых требований к наполнению и размещению разделов официальных сайтов» | Ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений,информационный отдел | 2015-2020 гг | Доля наполнения официального сайтов Главного управления и Министерства в соответствии с требованиями, процентов | 70 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 5.3. Обеспечение функционирования «Телефона доверия», горячей линии, Интернет приемной, других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщать о ставших известных им фактах коррупции, причинах и условиях способствующих их совершению | Ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений,информационный отдел, отдел по работе со СМИ | 2015-2020 гг | Доля рассмотрения и принятия мер по выявленным фактам, процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 5.4. Размещение отчета о реализации ведомственной программы противодействия коррупции в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции». | Ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений,информационный отдел, отдел по работе со СМИ | 2018-2020 ггежегодно | Качество размещенных отчетов, процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 5.5. Организация работы по проведению мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц Главного управления и Министерства, размещенной в СМИ и содержащейся в обращениях граждан и юридических лиц с ежеквартальным обобщением и рассмотрением его результатов на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции | Ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений,информационный отдел, отдел по работе со СМИ | 2015-2020 гг | Обобщение и рассмотрение результатов мониторинга, информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции, процентов (1 заседание в квартал) | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 5.6. Доведение до СМИ информации о мерах принимаемых в Главном управлении и Министерстве по противодействию коррупции | Ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений,информационный отдел, отдел по работе со СМИ | 2015-2020 гг | Количество предоставленных СМИ материалов, публикаций |  |  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 5.6.1. Повышение эффективности деятельности по информированию общественности о результатах антикоррупционной работы в курируемой отрасли, в том числе проводимой с участием должностных лиц кадровых служб Главного управления и Министерства, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. | Ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений,информационный отдел, отдел по работе со СМИ | 2018-2020ггежеквартально | Количество предоставленных СМИ материалов, публикаций |  |  |  |  |  |  |  |
| 5.7. Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм предоставления информации антикоррупционной направленности | Ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений,информационный отдел, отдел по работе со СМИ | 2015-2020 гг | Наполняемость и обновление стендов и иных форм предоставления информации антикоррупционной направленности |  |  | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Задача 6. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ услуг для обеспечения нужд Главного управления и Министерства, повышение эффективности использования государственного имущества |
| 6.1. Реализация мер, способствующих недопущению коррупции при осуществлении закупок товаров, (работ услуг) для обеспечения нужд Главного управления и Министерства, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок | ФЭО Главного управления, ФЭО Министерства, ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 2015-2020 гг | Полнота внедрения контроля и антикоррупционных механизмов при осуществлении закупок товаров для нужд Главного управления и Министерства(отсутствие случаев коррупционных проявлений) |  |  |  |  |  |  |  |
| 6.2. Проведение анализа закупок подведомственных организаций, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в целях недопущения возникновения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, а также иных правонарушений.  | ФЭО Главного управления, ФЭО Министерства, ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 2018-2020гграз в полугодие | Количество проведенных проверок/количество выявленных правонарушений/в том числе связанных с конфликтом интересов |  |  |  |  | 2 | 2 | 2 |
|  |

|  |
| --- |
| Задача 7. Усиление мер по минимизации бытовой коррупции |
| 7.1 Обеспечение соблюдения требований законодательства в сфере государственной гражданской службы с целью устранения коррупционных рисков, возникающих при поступлении граждан на должность государственной службы | ОК,ВР,ПП и ПО Главного управления, ОК Министерства,ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | гг. | Полнота внедрения контроля и антикоррупционных механизмов при поступлении граждан на должность государственной службы(охват всех граждан) | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 7.1.1. Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности Республики Татарстан и должности государственной гражданской службы Республики Татарстан, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, в целях выявления возможного конфликта интересов | ОК,ВР,ПП и ПО Главного управления, ОК Министерства,ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 2015-2020гграз в полугодие | Охват всех государственных гражданских служащих |  |  |  |  | 100 | 100 | 100 |
| 7.2. Проведение учебных занятий с работниками Главного управления и Министерства на тему нетерпимого отношения к проявлениям коррупции, в т.ч. «бытовой коррупции» по изучению антикоррупционного законодательства | ОК,ВР,ПП и ПО Главного управления, ОК Министерства,ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушенийотдел правового обеспечения | 2015-2020 гг. | Количество проведенных занятий | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 7.3. Информационное сопровождение мероприятий антикоррупционной деятельности Главного управления и Министерства | Отдел по работе со средствами массовой информации, информационный отдел, ответственные лица кадровых служб Главного управления и Министерства за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 2015 – 2020гг | Размещение на сайте информации о мероприятиях антикоррупционной направленности проводимых в Главном управлении и Министерстве(количество материалов) | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |